



Αθήνα, 03 Σεπτεμβρίου 2018
Αρ. πρωτ: 45587/1031

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ, ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΧΡΟΝΙΚΩΝ ΟΡΙΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣ: ΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ Α.Ε.
Οικονομικές – Λογιστικές –
Συμβουλευτικές &
Εκπαιδευτικές Υπηρεσίες
Μοναστηρίου 13
Θεσσαλονίκη – Τ.Κ. 54627

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
Πληροφορίες : Τ.Τοτού
Τηλέφωνο : 2131516036

ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις επί των διατάξεων ως προς την εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων σε Φροντιστήρια και Κέντρα Ξένων Γλωσσών.
ΣΧΕΤ. : Το με αρ.πρωτ.: 412/2018/24.08.2018 έγγραφό σας.

Απαντώντας επί του ανωτέρω σχετικού και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 30 του Ν. 4415/2016, αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, θεσμοθετήθηκαν για τους διδάσκοντες/καθηγητές στα φροντιστήρια και τα κέντρα ξένων γλωσσών, οι είκοσι μία (21) διδακτικές ώρες, ως εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους διδακτικής απασχόλησης.

Με την εν λόγω διάταξη, δηλαδή, καθιερώθηκε με ρύθμιση νόμου ως εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους απασχόλησης (νόμιμο ωράριο), οι είκοσι μία (21) διδακτικές ώρες για τη συγκεκριμένη κατηγορία μισθωτών.

Με βάση την κείμενη νομοθεσία και τη νομολογία των δικαστηρίων, η εργασία που παρέχεται πέραν των νομίμων χρονικών ορίων εργασίας, που καθορίζονται εκάστοτε από τη νομοθεσία, νοείται ως υπερωριακή.

Οι μισθωτοί που απασχολούνται υπερωριακά, πέραν του νομίμου ωραρίου δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, μέχρι τη συμπλήρωση των 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%

[συνδυασμός των διατάξεων του εδαφίου 2 της υποπαρ. ΙΑ13, της παρ.ΙΑ, του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012 (Α' 222), όπως ισχύει καθώς και των σχετικών διατάξεων του άρθρου 74 του Ν.3863/2010 (Α' 115)].

Η νομιμοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης επέρχεται με την καταχώρησή της, **πριν την έναρξη πραγματοποίησής της**, στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ». [Άρθρο 36 του νόμου 4488/2017 (137/Α'/13-9-2017) και άρθρο 12 του νόμου 4554/2018 (130/ Α'18-7-2018) που αντικατέστησαν την παρ.1 του άρ.80 του ν.4144/2013 καθώς και η υπ.αριθ. οικ. 32143/Δ1.11288/11-06-2018 Υπουργική Απόφαση «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) (2401/Β' 22-06-2018)].

Πέραν τούτου, επισημαίνεται ότι η υπέρβαση του νομίμου εβδομαδιαίου ωραρίου των 21 ωρών **δεν αποτελεί υπερεργασία, καθώς η παροχή της εν λόγω απασχόλησης (υπερεργασίας) συνίσταται στην υπέρβαση του συμβατικού ωραρίου εβδομαδιαίας εργασίας των 40 ωρών (παρ. 1 του αρ. 1 του Ν.3385/2005 όπως ισχύει, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 26-02-1975 και Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 14-02-1984) και μέχρι το ύψος του νομίμου εβδομαδιαίου ωραρίου.**

Τέλος, και σε ότι αφορά τα ερωτήματα που σχετίζονται με τη δυνατότητα πολλαπλής απασχόλησης των καθηγητών Φροντιστηρίων & Κέντρων Ξένων Γλωσσών και μέχρι ποιού ορίου είναι αυτή επιτρεπτή, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Τμήμα Δευτεροβάθμιας Ιδιωτικής Εκπαίδευσης της Δ/σης Ιδιωτικής Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, προς το οποίο έχετε ήδη στείλει το αίτημά σας.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Δ/ση Δ7/Β'
2. Κ.Φ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΩΛΗ

ΚΑΠΙΤΣΑ ΖΩΗ